



Allegato 5.2.A Politica integrata per la Qualità, l'Ambiente la Salute e Sicurezza e la Parità di Genere

08/01/2024

UNIREST S.r.l. ha deciso di mantenere il proprio impegno nel definire e perseguire una Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza e la Parità di Genere indirizzata al miglioramento ed allo sviluppo aziendale, alla soddisfazione del cliente, alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, alla tutela ambientale e ad una cultura inclusiva orientata alla parità di genere.

Base concreta di questa scelta sono le seguenti volontà:

- Legare la nostra immagine a standard qualitativi elevati;
- Garantire sempre le migliori condizioni di salute e sicurezza sul lavoro del personale dipendente;
- Ottimizzare le risorse aziendali, al fine di evitare errori, ritardi ed inefficienze;
- Rispettare le prescrizioni legali vigenti comprese quelle relative alla salute e sicurezza sul lavoro e all'ambiente;
- Sensibilizzare e promuovere l'empowerment femminile.

Tale politica è necessaria alla formalizzazione degli obiettivi e degli impegni che si vogliono raggiungere. In funzione di quanto esposto precedentemente l'azienda UNIREST S.r.l. si impegna nel perseguire i seguenti obiettivi:

- Soddisfare al meglio le esigenze e le aspettative dei nostri Clienti e di tutte le parti interessate;
- Migliorare il livello organizzativo e gestionale dell'Azienda, gli standard produttivi e le metodologie al fine di elevare il livello di efficienza produttiva;
- Provvedere affinché le condizioni e i luoghi di lavoro siano sicuri e salubri in un'ottica del loro continuo miglioramento al fine di mantenere minimo il numero di infortuni, incidenti, quasi incidenti e di non causare malattie professionali;
- Mantenere una costante partecipazione e consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, promuovendo lo scambio di informazioni e la costante formazione degli stessi;
- Far crescere nei lavoratori la cultura del rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza e della prevenzione, mediante incontri di sensibilizzazione e corsi di formazione al fine di minimizzare i rischi ed eliminare i pericoli
- Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali

In relazione alla parità di genere si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di



Allegato 5.2.A Politica integrata per la Qualità, l'Ambiente la Salute e Sicurezza e la Parità di Genere

08/01/2024

partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati.

- il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- processi di gestione delle risorse umane relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro
- prevenzione delle molestie, abusi etc.

Insieme ai precedenti obiettivi di carattere generale, l'impresa definisce anno per anno gli obiettivi di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Parità di Genere, specifici e misurabili, che vengono approfonditi nell'ambito dei vari riesami della direzione.

La Direzione si impegna ad assicurare la disponibilità di tutte le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi e si impegna costantemente affinché la politica sia diffusa, compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli della propria organizzazione e disponibile alle parti interessate rilevanti e riesaminata periodicamente per accertarne la continua idoneità apportando correzioni e migliorie laddove dovessero risultare necessarie per rispondere alle richieste delle norme internazionali di riferimento

Il conseguimento degli obiettivi di cui sopra è una responsabilità di tutto il personale della UNIREST S.r.l. e coinvolge quindi ogni funzione aziendale nell'ambito dei compiti assegnati.