

UNIREST S.r.l. ha deciso di mantenere il proprio impegno nel definire e perseguire una Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza, la Parità di Genere e la Responsabilità Sociale indirizzata al miglioramento ed allo sviluppo aziendale, alla soddisfazione del cliente, alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, alla tutela ambientale, ad una cultura inclusiva orientata alla parità di genere ed intende affermare il proprio impegno ad attuare progressivamente iniziative di responsabilità sociale.

Base concreta di questa scelta sono le seguenti volontà:

- Legare l'immagine aziendale a standard qualitativi elevati;
- Garantire sempre le migliori condizioni di salute e sicurezza sul lavoro del personale dipendente;
- Ottimizzare le risorse aziendali, al fine di evitare errori, ritardi ed inefficienze;
- Rispettare le prescrizioni legali vigenti comprese quelle relative alla salute e sicurezza sul lavoro e all'ambiente;
- Sensibilizzare e promuovere l'empowerment femminile.
- Rispettare i principi fondamentali stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, delle convenzioni dell'ILO e della normativa nazionale ed internazionale vigente in materia di diritti umani e del lavoro.

Tale politica è necessaria alla formalizzazione degli obiettivi e degli impegni che si vogliono raggiungere. In funzione di quanto esposto precedentemente l'azienda UNIREST S.r.l. si impegna nel perseguire i seguenti obiettivi:

- Soddisfare al meglio le esigenze e le aspettative dei nostri Clienti e di tutte le parti interessate;
- Migliorare il livello organizzativo e gestionale dell'Azienda, gli standard produttivi e le metodologie al fine di elevare il livello di efficienza produttiva;
- Provvedere affinché le condizioni e i luoghi di lavoro siano sicuri e salubri in un'ottica del loro continuo miglioramento al fine di mantenere minimo il numero di infortuni, incidenti, quasi incidenti e di non causare malattie professionali;
- Mantenere una costante partecipazione e consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, promuovendo lo scambio di informazioni e la costante formazione degli stessi;
- Far crescere nei lavoratori la cultura del rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza e della prevenzione, mediante incontri di sensibilizzazione e corsi di formazione al fine di minimizzare i rischi ed eliminare i pericoli
- Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali

In relazione alla Parità di Genere si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;

- a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati.
- il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- processi di gestione delle risorse umane relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro
- prevenzione delle molestie, abusi etc.

In relazione alla Responsabilità Sociale, in linea con i nove principi dello standard SA 8000:2014, si impegna:

- condannare ogni forma e tipo di lavoro minorile e non utilizzare o sostenere in alcun modo il lavoro di minori di 18 anni d'età;
- condannare ogni forma e tipo di lavoro forzato e obbligato, non ricorrervi né sostenerlo;
- garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;
- rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi e aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a genere, origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione diretta o indiretta;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizzando né sostenendo pratiche disciplinari quali abusi verbali, coercizione fisica o mentale; Il lavoratore può inoltrare eventuali segnalazioni a:

– ENTE DI CERTIFICAZIONE: RINA Services S.p.A.- via Corsica 12 – 16127 Genova. sa8000@rina.org

– ENTE DI ACCREDITAMENTO: SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010, USA.
saas@saasaccreditation.org

- rispettare le leggi vigenti, gli standard di settore e gli altri accordi in essere in materia di orario di lavoro, riposi e festività;
- rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, adempiendo ai contratti stipulati; i) predisporre un sistema di gestione che rispetti i criteri stabiliti dallo Standard

Insieme ai precedenti obiettivi di carattere generale, l'impresa definisce anno per anno gli obiettivi di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Parità di Genere e Responsabilità Sociale, specifici e misurabili, che vengono approfonditi nell'ambito dei vari riesami della direzione.

La Direzione si impegna ad assicurare la disponibilità di tutte le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi e si impegna costantemente affinché la politica sia diffusa, compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli della propria organizzazione e disponibile alle parti interessate rilevanti e riesaminata periodicamente per accertarne la continua idoneità apportando correzioni e migliorie laddove dovessero risultare necessarie per rispondere alle richieste delle norme internazionali di riferimento

Il conseguimento degli obiettivi di cui sopra è una responsabilità di tutto il personale della UNIREST S.r.l. e coinvolge quindi ogni funzione aziendale nell'ambito dei compiti assegnati.